

СОГЛАСОВАНО:
Начальник УО:
_____ А.В.Кондакова

УТВЕРЖДАЮ:
Директор школы
_____ Л.А.Бибанаева
Приказ № 132-од от 29.08.2024 г

Положение
«О выплатах компенсационного и стимулирующего характера к
должностным окладам (ставкам заработной платы) работников
МКОУ «КОПКИНСКАЯ СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА»
Селтинского района Удмуртской Республики

Установить размер доплат и надбавок в процентном отношении к должностным окладам (ставкам заработной платы) работникам МКОУ «Копкинская СОШ»
на **2024-2025 учебный год.**

	Виды выплат компенсационного и стимулирующего характера:	% доплаты, норма
I	<i>выплаты компенсационного характера</i>	
1.1	За работу с вредными условиями труда (по итогам СОУТ)	От 4% до 12%
1.2	Выплата по районному коэффициенту	15%
1.3	За работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:	
1.3.1	Сторожам: - за работу в праздничные дни - за работу в ночное время (22.00-6.00)	В двойном размере 35%
1.3.2	За проверку письменных работ: Учителям начальных классов (15/20=0,75) Учителям русского языка и литературы Учителям математики Учителям химии, физики, географии, истории, обществознания, английского языка	0,75 на 1 ученика 15% 10% 5%
1.3.3	За классное руководство	2% за каждого ученика, но не более 25%
1.3.4	За заведование учебным спец.кабинетом (Оплате подлежат спец.кабинеты: химии, физики, информатики, технологии)	До 8%
1.3.5	За заведование учебной мастерской	До 8%
1.3.6	За заведывание учебно-опытным участком (Учитывается наличие цветочно-декоративных насаждений, наличие опытнической работы, защищенный грунт) Оплата производится за 8 месяцев (с марта по октябрь)	До 15%
	За специфику работы	
1.3.7	Учителям начальных классов за работу по адаптированным образовательным программам	От 3% до 10%
	Учителям за индивидуальную работу при обучении на дому детей с ОВЗ и детей-инвалидов	До 20%
	Педагогу-психологу, учителю-логопеду, учителю-дефектологу за индивидуальную работу с детьми-инвалидами и детьми с ОВЗ	20%
	Педагогам за индивидуальную работу при обучении детей с ОВЗ и детей-инвалидов совместно с классом	5%
	Учителям за работу в малокомплектном классе	10%

1.3.8	Лаборантам имеющим среднее профессиональное или высшее образование непосредственно участвующим в учебно-воспитательном процессе	25%
II	Выплаты стимулирующего характера	
2.1	За интенсивность и высокие результаты работы (согласно разработанных показателей)	
2.1.1	Библиотекаряю (за работу с фондом учебников в зависимости от их количества) До 2000 экземпляров	До 10%
2.1.2	За выполнение функций социального педагога	До 10%
2.1.3	За проведение внеклассной работы по физической культуре	До 15%
2.1.4	Учителям физической культуры (за длительное пребывание на открытом воздухе) с декабря по март за фактически проведенные часы на улице	8%
2.1.5	За организацию и курирование предрейсового (послерейсового) технического осмотра автомобильного транспорта (школьного автобуса)	До 20%
2.1.6	Водителю: - за качество выполненных работ - за особо важные работы	До 40% До 35%
2.1.7	за организацию и курирование работы музейной комнаты	До 10%
2.1.8	За организацию и курирование работы по охране труда	До 10%
	За организацию и курирование профориентационной работы	До 10%
2.1.9	За организацию и курирование работы по пожарной безопасности	До 10%
2.1.10	За организацию работы по ГО и ЧС	До 10%
2.1.11	За организацию работы по обеспечению безопасности при организации подвоза: - за сопровождение обучающихся по маршруту Копки-Уть-Сюмси-Копки, Копки-Рысаи –Копки,	До 10%
2.1.12	За организацию и курирование работы по питанию в школе	До 10%
2.1.13	Заведующему УОУ за интенсивность и большой объем работы на УОУ (с марта по октябрь) - подготовка посадочного материала - выращивание овощей для удешевления школьных обедов - организация учета и закладка овощей на хранение - организация и взаимодействие с потребителями	2 9 2 2
2.1.14	За исполнение обязанностей лаборанта в кабинете физики и химии: - подготовка лабораторного оборудования к уроку - учет расходуемых материалов, отчетность по установленным формам - содержание оборудования и лаборантской комнаты в соответствии с требованиями	До 10% 3 3 4
2.1.15	За организацию работы по информатизации образовательного процесса - организует занятия с коллективом, направленные на совершенствование информационных технологий - работа с официальным сайтом школы	До 10% 3 7
2.1.16	Доплата молодым специалистам - творческий подход к выполнению должностных обязанностей - общественная работа - активная работа в методических объединениях.	До 35% 25 5 5
2.1.17	Доплата воспитателям дошкольной группы: - посещаемость детей не менее 80%	До 8% 2

